

Beloningsbeleid Adviesburo van den Broek b.v.

Adviesburo van den Broek b.v. adviseert en bemiddelt in schadeverzekeringen, uitvaartverzekeringen en levensverzekeringen. Dit zowel voor de particuliere- als de zakelijke markt.

Fundament van Adviesburo van den Broek b.v.

- Integriteit
- Deskundigheid
- Soliditeit
- Klantgerichtheid.

Voorop staat het belang van onze relatie. Hierop hebben wij onze dienstverlening aangepast. Wij streven naar een bemiddelings- en advies relatie voor de lange termijn, waarbij wij de relatie in alle fases van hun persoonlijke en/of zakelijke leven adviseren en inzicht verschaffen in de financiële risico's welke een specialisme vormen van ons bedrijf.

Wij streven ernaar onze relaties inzicht te verschaffen in hun financiële doelstellingen en daar waar financiële risico's kunnen ontstaan, deze risico's zoveel als mogelijk willen beperken en mogelijk voorkomen. Adviesburo van den Broek b.v. wil een integere, solide en klantgerichte onderneming en werkgever zijn.

Uitgangspunt beloningsbeleid

Adviesburo van den Broek b.v. hanteert voor haar binnen- en buitendienst adviseurs een beloning op basis van vast salaris.

Met deze beloningsmethodiek streeft Adviesburo van den Broek b.v. naar:

- Het advies- en bemiddelingstraject klantgericht, solide en integer te laten verlopen waarbij klantbelang voorop staat
- De gedragingen van onze medewerkers in overeenstemming met ons bedrijfsbeleid te stimuleren
- Inspanning voor lange termijn relaties met klanten, waarbij verbreking van de relatie uit onvrede over kwaliteit van onze dienstverlening zoveel mogelijk moet worden voorkomen

De beloning van onze medewerkers

In onze dienstverlening staan de belangen van onze klanten centraal. Dit vindt onder meer zijn uitwerking in de wijze waarop wij onze medewerkers belonen. De hoogte van de beloning (salaris en andere arbeidsvoorwaarden) van onze medewerkers is niet afhankelijk van de hoeveelheid of de soort financiële producten die hij of zij adviseert. Zij ontvangen uitsluitend een vast salaris. Een eventuele verhoging van het vaste salaris is evenmin afhankelijk van de hoeveelheid of de soort geadviseerde financiële producten.

Beschrijving beloning

De volgende beloningscomponenten komen voor binnen onze onderneming:

1. Salaris (vakantiegeld). Deze beloningen zijn marktconform. Inschaling is o.a. afhankelijk van leeftijd, kennis en ervaring. Jaarlijks ontvangt men 8% vakantietoeslag. Jaarlijks kan een (periodieke) loonsverhoging plaatsvinden.
2. Onkostenvergoeding. De medewerkers ontvangen een reiskostenvergoeding binnen fiscaal toegestane mogelijkheden. Ook bestaan er vergoedingen voor zakelijke telefoonkosten en studiekosten. Hiervoor is een akkoord nodig van de directie.
3. Auto van de zaak. Aan een aantal (functiegebonden) medewerkers kan een auto van de zaak worden toegewezen door de directie.